

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	СМК-ПД-128-2024
		страница 1 из 7

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Кемеровский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России)



УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора ФГБОУ ВО КемГМУ
Минздрава России

 С.Л. Кан

«12» 12 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

СМК-ПД-128-2024

Кемерово 2024

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	СМК-ПД-128-2024
		страница 2 из 7

СОДЕРЖАНИЕ

1	НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	3
2	НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	3
3	ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	3
4	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ И КРУГ ЛИЦ, НА КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕГО ДЕЙСТВИЕ.....	3
5	ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ	3
6	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	4
7	ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ РАБОТНИКОМ	4
8	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ	5
9	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	5
9	ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ	6
10	ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ	7

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	СМК-ПД-128-2024
		страница 3 из 7

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано с целью установления порядка предотвращения и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России (далее – КемГМУ) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Настоящее Положение распространяется на ректора и работников КемГМУ вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми КемГМУ вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых КемГМУ с такими лицами.

2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

2.1. Трудовой кодекс Российской Федерации;

2.2. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

2.3. «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденными Минтрудом России 08.11.2013 г.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1. **Работник** КемГМУ – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Университетом;

3.2. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

3.3. **Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Обществе положены следующие принципы:

4.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КемГМУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

4.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.1.4. Соблюдение баланса интересов КемГМУ и работника при урегулировании конфликта интересов;

4.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) КемГМУ.

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	СМК-ПД-128-2024
		страница 4 из 7

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

5.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

5.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

5.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

5.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ РАБОТНИКОМ

6.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

6.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

6.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

6.1.3. Раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.3. Ректор КемГМУ назначает из числа работников лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

6.4. Университет берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.5. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченными на это должностными лицами с целью оценки серьезности возникающих для Университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

6.7. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.7.1. В том случае, когда имеет место конфликт интересов, могут быть использованы следующие способы его разрешения:

6.7.1.1 Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

6.7.1.2 Добровольный отказ работника КемГМУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

6.7.1.3 Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

6.7.1.4 Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

6.7.1.5 Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

6.7.1.6 Увольнение работника из КемГМУ по инициативе работника;

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	СМК-ПД-128-2024
		страница 5 из 7

6.7.1.7 Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

6.8. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам КемГМУ.

6.9. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 ТК РФ.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Все работники должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

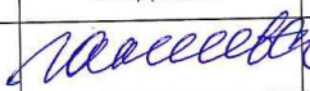
7.2. Руководители структурных подразделений являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчиненными.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	СМК-ПД-128-2024
		страница 6 из 7

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ


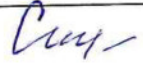
1. РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Начальник управления кадров	Ганиева Лилия Бободжонова		23.12.2024

2. КОНСУЛЬТАНТЫ

Должность	ФИО	Подпись	Дата

3. СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Ответственный за СМК КемГМУ, проректор по учебной работе	Большаков Василий Викторович		20.12.2024
Начальник УЛАМКО	Синькова Маргарита Николаевна		23.12.2024

4. **ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ** со дня утверждения и.о. ректора «26» декабря 2024 г.,
(Основание: протокол заседания Ученого совета №5 от «26» декабря 2024 г., протокол
заседания Совета по качеству №4 от «23» декабря 2024 г.)

5. СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольный экземпляр:

- УЛАМКО

Электронные копии

- Все структурные подразделения

